

## Scheda elementi essenziali del progetto

### EcoScoperta, EcoEsperienza

#### Settore e area di intervento

Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport - Educazione e promozione ambientale

#### Durata del progetto

12 mesi

#### Obiettivo del progetto

**Il progetto ha l'obiettivo di promuovere consapevolezza ambientale tra i giovani e la comunità locale, per sensibilizzare la popolazione, anche attraverso azioni pratiche, ad adottare comportamenti responsabili e sostenibili nei confronti dell'ambiente al fine di salvaguardare la biodiversità locale e di contribuire per propria parte ad assicurare una migliore gestione del Parco Nazionale del Cilento, Vallo di Diano ed Alburni.**

Il progetto **allo scopo di contribuire al raggiungimento dell'obiettivo** mira a sensibilizzare la cittadinanza sull'importanza della conservazione dell'ambiente e delle risorse naturali attraverso la realizzazione di attività e campagne di sensibilizzazione, anche porta a porta, con focus particolare sulla raccolta differenziata, e attraverso l'aggiornamento periodico dei siti web e dei canali social con contenuti legati alla tutela dell'ambiente **[AZIONE DI SENSIBILIZZAZIONE]**.

Inoltre, lo scopo del progetto punta a favorire l'interesse dei giovani per le tematiche legate all'ambiente e all'attivismo ambientale attraverso la realizzazione di incontri all'interno delle scuole per sensibilizzare gli studenti sul tema della salvaguardia ambientale e l'organizzazione di un concorso tra le scuole per invitare gli studenti a sviluppare e presentare progetti innovativi e pratici per affrontare una sfida ambientale specifica della loro comunità **[AZIONE DI PROMOZIONE]**.

Infine, il progetto mira a incentivare l'adozione di comportamenti eco-sostenibili nella vita quotidiana da parte della cittadinanza con l'organizzazione e la realizzazione di giornate ecologiche per la pulizia delle aree naturali o urbane e l'organizzazione di escursioni naturalistiche per consentire alla comunità di sperimentare l'ambiente in modo diverso **[AZIONE DI PARTECIPAZIONE]**.

In tal senso il progetto concorre al raggiungimento del traguardo dell'Agenda 2030 individuato dal programma di intervento **target 4.7** [Entro il 2030, assicurarsi che tutti gli studenti acquisiscano le conoscenze e le competenze necessarie per promuovere lo sviluppo sostenibile attraverso, tra l'altro, l'educazione per lo sviluppo sostenibile e stili di vita sostenibili, i diritti umani, l'uguaglianza di genere, la promozione di una cultura di pace e di non violenza, la cittadinanza globale e la valorizzazione della diversità culturale e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile], **target 12.5** [Entro il 2030, ridurre

in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclaggio e il riutilizzo] e **target 12.8** [Entro il 2030, fare in modo che le persone abbiano in tutto il mondo le informazioni rilevanti e la consapevolezza in tema di sviluppo sostenibile e stili di vita in armonia con la natura].

In particolare, per raggiungere il target 4.7, il progetto attua programmi educativi mirati che promuovono la consapevolezza ambientale e insegnano pratiche di vita sostenibili. Per raggiungere il target 12.5, il progetto si concentra sulla riduzione dei rifiuti, incoraggia il riciclo e il riutilizzo, sensibilizza sull'importanza di pratiche di consumo consapevole. Per il target 12.8, il progetto favorisce la gestione sostenibile delle risorse attraverso l'implementazione di pratiche e politiche che riducono l'impatto ambientale. Ciò include l'adozione di tecnologie più efficienti dal punto di vista energetico, la promozione di pratiche agricole sostenibili, l'ottimizzazione dei processi di produzione per ridurre gli sprechi e la promozione di comportamenti di consumo responsabili.

Il progetto concorre dunque a soddisfare il bisogno individuato anche dal programma di intervento in quanto intende salvaguardare la biodiversità assicurando una migliore e più coordinata gestione delle aree protette (**sfida sociale n.4**)

## Ruolo ed attività degli operatori volontari

### AZIONE DI SENSIBILIZZAZIONE

L'operatore volontario avrà un ruolo di supporto alla realizzazione dell'attività prevista dal progetto di sensibilizzare la cittadinanza sull'importanza della conservazione dell'ambiente e delle risorse naturali. Nel particolare le attività specifiche in cui gli operatori volontari verranno coinvolti sono la partecipazione alle riunioni di concertazione finalizzate all'organizzazione delle attività, l'affiancamento alle risorse umane qualificate dell'ente di accoglienza durante la creazione e realizzazione delle attività di sensibilizzazione e l'aggiornamento periodico dei siti web e dei canali social degli enti.

#### **Attività A.1: Realizzazione di eventi per sensibilizzazione la cittadinanza alle tematiche ambientali**

*Durata: 12 mesi*

- Partecipazione alle riunioni di concertazione;
- Affiancamento nel contatto e raccordo con enti, associazioni, e referenti istituzionali;
- Supporto nell'organizzazione logistica e calendarizzazione degli eventi;
- Collaborazione nella raccolta e creazione del materiale da divulgare inerente alle tematiche ambientali (educazione allo sviluppo sostenibile, alla raccolta differenziata, alla biodiversità, al cambiamento climatico e al riciclo);
- Collaborazione nella pubblicizzazione degli eventi nel territorio, anche online;
- Affiancamento nella realizzazione degli eventi.

#### **Attività A.2: Realizzazione Campagna per la sensibilizzazione alla raccolta differenziata**

*Durata: 12 mesi*

- Partecipazione alle riunioni di concertazione;
- Affiancamento nel contatto e raccordo con enti, associazioni, e referenti istituzionali;
- Supporto nell'organizzazione logistica e calendarizzazione degli eventi;
- Collaborazione nella raccolta e creazione del materiale da divulgare inerente alla raccolta differenziata;
- Collaborazione nella distribuzione del materiale divulgativo nel territorio.

### **Attività A.3: Realizzazione attività di volantinaggio porta a porta: Riciclo o differenzio?**

*Durata: 12 mesi*

- Partecipazione alle riunioni di concertazione;
- Affiancamento nel contatto e raccordo con enti, associazioni, e referenti istituzionali;
- Affiancamento nella definizione dei contenuti del materiale informativo e divulgativo;
- Supporto nella resa grafica dei testi e stampa del materiale informativo e divulgativo;
- Collaborazione nella pubblicizzazione dell'iniziativa attraverso canali tradizionali (locandine, volantini) e digitali;
- Affiancamento nella rappresentazione planimetrica del bisogno;
- Supporto nella suddivisione del territorio in aree omogenee;
- Affiancamento nell'organizzazione delle squadre operative;
- Collaborazione nell'organizzazione della logistica e calendarizzazione delle turnazioni;
- Collaborazione nella consegna del materiale informativo e divulgativo.

### **Attività A.4: Aggiornamento dei siti web e canali social**

*Durata: 12 mesi*

- Partecipazione alle riunioni di concertazione;
- Supporto nella raccolta e creazione dei contenuti da inserire nei siti web e nei canali social;
- Collaborazione nella creazione di un calendario editoriale per la pubblicazione di articoli/post all'interno dei siti web e dei canali social;
- Collaborazione nell'aggiornamento periodico dei siti web e dei canali social.

## **AZIONE DI PROMOZIONE**

L'operatore volontario avrà un ruolo di supporto alla realizzazione dell'attività prevista dal progetto di favorire l'interesse dei giovani per le tematiche legate all'ambiente e all'attivismo ambientale.

Nel particolare le attività specifiche in cui gli operatori volontari verranno coinvolti sono la partecipazione alle riunioni di concertazione finalizzate all'organizzazione delle attività, l'affiancamento alle risorse umane qualificate dell'ente di accoglienza durante la creazione e realizzazione degli incontri nelle scuole del territorio e la creazione e pubblicizzazione del concorso all'interno delle scuole.

### **Attività B.1: Realizzazione di incontri nelle scuole di sensibilizzazione sul tema della salvaguardia ambientale**

*Durata: 12 mesi*

- Partecipazione alle riunioni di concertazione;
- Affiancamento nel contatto e raccordo con le scuole nel territorio;
- Supporto nell'organizzazione logistica e calendarizzazione degli incontri;
- Collaborazione nella realizzazione di materiale informativo da distribuire agli studenti;
- Collaborazione nella realizzazione degli incontri;
- Supporto nella predisposizione e distribuzione di schede di raccolta dati per ricevere feedback dalle scuole.

### **Attività B.2: Creazione di un Concorso con le scuole di Progetti Ambientali**

*Durata: 12 mesi*

- Partecipazione alle riunioni di concertazione;
- Affiancamento nel contatto e raccordo con le scuole nel territorio;
- Supporto nell'organizzazione logistica e calendarizzazione del concorso;
- Collaborazione nella pubblicizzazione del concorso tra le scuole;
- Collaborazione nella raccolta dei progetti presentati.

## AZIONE DI PARTECIPAZIONE

L'operatore volontario avrà un ruolo di supporto alla realizzazione dell'attività prevista dal progetto di incentivare l'adozione di comportamenti eco-sostenibili nella vita quotidiana da parte della cittadinanza. Nel particolare le attività specifiche in cui gli operatori volontari verranno coinvolti sono la partecipazione alle riunioni di concertazione finalizzate all'organizzazione delle attività, l'affiancamento alle risorse umane qualificate dell'ente di accoglienza durante la realizzazione e la pubblicizzazione delle giornate ecologiche e delle escursioni naturalistiche.

### **Attività C.1: Organizzazione di giornate ecologiche**

*Durata: 12 mesi*

- Partecipazione alle riunioni di concertazione;
- Affiancamento nel contatto e raccordo con enti, associazioni, e referenti istituzionali;
- Supporto nell'organizzazione logistica e calendarizzazione delle giornate ecologiche;
- Collaborazione nella raccolta e creazione del materiale da distribuire alle giornate ecologiche;
- Collaborazione nella pubblicizzazione delle giornate ecologiche nel territorio, anche online;
- Supporto nella realizzazione delle giornate ecologiche.

### **Attività C.2: Organizzazione di Escursioni Naturalistiche**

*Durata: 12 mesi*

- Partecipazione alle riunioni di concertazione;
- Affiancamento nel contatto e raccordo con enti, associazioni, ed esperti di riferimento;
- Supporto nell'organizzazione logistica e calendarizzazione delle escursioni;
- Collaborazione nella raccolta delle iscrizioni;
- Collaborazione nella pubblicizzazione delle escursioni nel territorio, anche online;
- Supporto nella realizzazione delle escursioni.

## Sedi di svolgimento

ENTE A CUI FA RIFERIMENTO LA SEDE	COD. SEDE	SEDE	COMUNE	PROV.	INDIRIZZO	VOL
COMUNE DI CASAL VELINO	206053	Biblioteca Comunale	CASAL VELINO	SA	Piazza XXIII Luglio 5	5
COMUNE DI PISCIOTTA	206075	Casa Comunale - Aula Consiliare	PISCIOTTA	SA	Via Roma 39	4
COMUNE DI PISCIOTTA	206076	Casa Comunale - Ufficio Urbanistica	PISCIOTTA	SA	Via Roma 39	4
COMUNE DI SAN MAURO LA BRUCA	226457	Casa Comunale	SAN MAURO LA BRUCA	SA	via Alcide De Gasperi 1	6

## Posti disponibili, servizi offerti

Numero posti con vitto e alloggio:	0
Numero posti senza vitto e alloggio:	19
Numero posti con solo vitto:	0

## Eventuali particolari condizioni ed obblighi di servizio ed aspetti organizzativi

- per poter svolgere le attività previste in questo progetto e/o per poter accedere alle sedi di attuazione del progetto presso l'ente di accoglienza potrebbe essere previsto l'obbligo di seguire le indicazioni disposte dall'ente stesso per tutto quanto concerne le misure igienico sanitarie da adottare e l'utilizzo di dispositivi di protezione individuale. Comunque sarà applicato tutto quanto stabilisce la normativa nazionale in materia vigente durante l'effettuazione del servizio
- osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto astenendosi dal divulgare dati o informazioni riservati di cui si sia venuto a conoscenza nel corso del servizio, in osservanza della normativa vigente in materia e di eventuali disposizioni specifiche dell'ente
- disponibilità alla fruizione dei giorni di permesso previsti in concomitanza della chiusura della sede di servizio per un periodo non superiore ad un terzo dei giorni di permesso previsti dal contratto (vedi voce 6 dell'allegato 3 - Indicazioni operative per la redazione del progetto da realizzarsi in Italia della Circolare del 31 gennaio 2023 recante "Disposizioni per la redazione e la presentazione dei programmi di intervento di servizio civile universale - Criteri e modalità di valutazione" coordinata con la Circolare del 26 gennaio 2024
- disponibilità ad effettuare il servizio al di fuori della sede entro il massimo di 60gg così come previsti dalle "Disposizioni concernenti la disciplina dei rapporti tra enti e operatori volontari del servizio civile universale"
- realizzazione (eventuale) delle attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, coerentemente con le necessità progettuali
- disponibilità a partecipare ad eventi o momenti di incontro e di confronto utili ai fini del progetto (eventualmente) nei giorni feriali o in giorni festivi e prefestivi
- disponibilità a partecipare ai momenti di incontro/confronto (eventualmente anche nei giorni festivi e prefestivi) organizzati dagli enti partner del progetto, dagli enti coprogettanti o da eventuali altri enti proponenti il progetto
- flessibilità oraria in caso di esigenze particolari di progetto
- partecipazione a momenti di formazione, tutoraggio, verifica e monitoraggio
- disponibilità ad utilizzare i veicoli messi a disposizione dell'Ente

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari:

5

Numero ore di servizio settimanali degli operatori volontari,  
oppure, in alternativa, monte ore annuo:

25

## Caratteristiche competenze acquisibili

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO

Eventuali tirocini riconosciuti: NO

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Agli operatori volontari verrà rilasciata un'attestazione che restituisce ai giovani una maggiore consapevolezza dell'esperienza e delle proprie capacità. L'attestato specifico, sottoscritto anche da FORM RETAIL SRL, sarà disponibile in forma cartacea o digitale, su richiesta dell'interessato, e nel rispetto delle indicazioni contenute nell'allegato n.6 "Riconoscimento e valorizzazione delle competenze" al Testo della Circolare del 31 gennaio 2023 recante "Disposizioni per la redazione e la presentazione dei programmi di intervento di servizio civile universale - Criteri e modalità di valutazione" coordinato con la Circolare del 26 gennaio 2024.

## Descrizione dei criteri di selezione

Al seguente link si riporta un estratto del 'Sistema di Reclutamento e Selezione' accreditato:

[https://serviziocivile.amesci.org/bandi/BANDO\\_SC\\_2024/documentazione/sistema\\_selezione.pdf](https://serviziocivile.amesci.org/bandi/BANDO_SC_2024/documentazione/sistema_selezione.pdf)

## Formazione generale degli operatori volontari

L'organizzazione della formazione generale sarà determinata nei prossimi mesi in ragione della pianificazione logistica delle classi e la sua implementazione si terrà entro 180 giorni dalla data di avvio in servizio.

## Formazione specifica degli operatori volontari

La sede di realizzazione della formazione specifica coincide con la sede di attuazione del progetto.

Durata:

**75 ore**

## Titolo del programma di intervento cui fa capo il progetto

Cura dell'ambiente per il benessere di tutti - II

## Obiettivo/i Agenda 2030 delle Nazioni Unite

- Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti
- Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili
- Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo
- Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico
- Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre

## Ambito di azione del programma

Gestione, manutenzione, tutela e valorizzazione del territorio, con particolare riferimento alle aree caratterizzate da dissesto idrogeologico e da consumo del suolo

## Svolgimento di un periodo di tutoraggio

### TEMPI, MODALITÀ E ARTICOLAZIONE ORARIA DI REALIZZAZIONE

Da sempre attenta alla dimensione degli apprendimenti dei propri volontari, Amesci ha stipulato il 18 luglio 2018 un **Protocollo d'Intesa** con **ANPAL Servizi** per la valorizzazione delle competenze dei giovani in servizio civile. Nell'ambito di tale protocollo, ANPAL Servizi supporta Amesci nell'elaborazione dei seguenti aspetti di tutoraggio per l'ingresso nel mondo del lavoro:

1. conoscenza dei Centri per l'impiego e dei Servizi per il lavoro;
2. servizi (pubblici e privati) e canali di accesso al mercato del lavoro;
3. preparazione per sostenere i colloqui di lavoro;
4. utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro.

Per valorizzare al meglio l'esperienza del Servizio Civile Universale, il percorso di orientamento al lavoro sarà svolto **durante gli ultimi 3 mesi di servizio**.

Tale percorso sarà articolato in **n. 6 moduli**:

- **n. 4** moduli collettivi sugli argomenti obbligatori proposti;
- **n. 1** modulo individuale;
- **n. 1** modulo collettivo di approfondimento relativo ai servizi per il lavoro.

L'insieme dei 6 moduli ha una durata di **27 ore complessive**. Nello specifico:

- modulo I: 4 ore
- modulo II: 5 ore
- modulo III: 5 ore
- modulo IV: 5 ore
- modulo V: 4 ore
- modulo VI: 4 ore

Nel dettaglio si segnala che parte delle ore previste saranno svolte anche on-line in modalità sincrona in percentuale inferiore al 50% del totale delle ore previste.

Il percorso di tutoraggio sarà strutturato attraverso laboratori collettivi in cui gli approfondimenti teorici si alterneranno a momenti pratici di confronto, brainstorming, analisi e messa in trasparenza degli apprendimenti e delle competenze.

Le attività collettive saranno organizzate in gruppi di massimo 30 unità.

Il tutoraggio individuale si configurerà, invece, come un orientamento specialistico in cui la verifica delle competenze possedute (in ingresso) e l'autovalutazione delle competenze maturate durante l'anno di servizio civile (in uscita) consentiranno all'Operatore Volontario di cimentarsi nella costruzione di un progetto professionale finalizzato ad un futuro inserimento lavorativo.

## **ATTIVITÀ OBBLIGATORIE**

### **Presentazione e prima autovalutazione**

Modulo dedicato alla costruzione del gruppo di lavoro, centrato a creare uno spazio di conoscenza attiva dell'area professionale dell'occupabilità e sperimentare i dispositivi e gli strumenti dedicati ai giovani.

Il modulo è così articolato:

1. Accoglienza ed informazioni sul percorso
2. Presentazione dei partecipanti
3. Raccolta delle esperienze, personali e professionali, pregresse al servizio civile
4. Autovalutazione (strumenti AVO e BdC)

### **Questionario AVO**

Il questionario AVO permette di rilevare il grado di occupabilità di un soggetto sulla base di alcune risorse personali di cui dispone, ovvero di conoscere il suo potenziale interno di occupabilità.

### **Questionario BdC**

È un percorso guidato di auto-valutazione al termine del quale il giovane avrà la possibilità di visualizzare la propria personale "mappa" che gli consentirà di individuare i suoi "punti forti" e le sue criticità. È composto da una lista di affermazioni che orienteranno nell'effettuare l'auto-analisi delle proprie competenze trasversali.

### **Riconoscere e imparare a valorizzare le proprie competenze**

Incontro di presentazione e accompagnamento alla restituzione dei profili AVO e BdC. I giovani, in gruppi da massimo 30 partecipanti, saranno coinvolti in una sessione online finalizzata alla restituzione dei profili in chiave quali/quantitativa con le altre variabili in riferimento alla storia curriculare del giovane sia alla lettura del contesto territoriale, dell'età, della residenza, etc., distribuendo infine un manuale per l'interpretazione dei dati personali.

Durante l'incontro si approfondirà la compilazione del CV che aiuti i giovani a mettere in evidenza le conoscenze, le abilità e le competenze più utili in funzione della specifica ricerca di lavoro.

### **La definizione del proprio progetto professionale: Laboratorio formativo**

I giovani, in gruppi da massimo 30 partecipanti, saranno coinvolti in un percorso formativo sviluppato in 2 sessioni on-line della durata complessiva di 8 ore. Il flusso logico di ciascuna sessione segue tre principali

elementi quali l'autonomia, la responsabilità e la cittadinanza. ciascuno dei quali esplora tre diverse aree: l'area cognitiva, l'area relazionale e quella realizzativa.

Il laboratorio permetterà ai volontari di esplorare oltre all'area realizzativa (*definire un obiettivo professionale e costruire attorno a questo un progetto personale*) quella cognitiva (*recuperare e riconoscersi la possibilità di desiderare, di avere aspirazioni personali, sogni ed ambizioni*) e relazionale (*conoscere ed esplorare le forze in gioco, interne ed esterne: risorse, vincoli, competenze, capacità, limiti che facilitano o ostacolano la realizzazione di queste aspirazioni*) e attraverso il supporto di tutor saranno accompagnati in simulazioni e lavori di gruppo, stimolando la loro attiva partecipazione.

### **I Servizi per il Lavoro e la ricerca di lavoro**

Modulo dedicato al funzionamento del Sistema dei Servizi per il Lavoro, dai Centri per l'impiego ai Servizi per il lavoro privati, e consentirà di illustrare ai volontari i principali servizi, i programmi nazionali e regionali, nonché l'accesso a tali programmi. Inoltre, il modulo comprende un focus su come si affronta un colloquio di lavoro.

La parte relativa ai colloqui di lavoro sarà condotta con simulazioni e giochi di ruolo, per facilitare l'espressività e aumentare la dimestichezza nel gestire una situazione di stress emotivo, proprio come quella del colloquio di lavoro nel quale il giovane ripone importanti aspettative.

### **L'esperienza del Servizio Civile Universale**

#### **Modulo individuale**

Valutazione globale dell'esperienza di servizio civile e delle competenze acquisite attraverso la partecipazione alle attività di progetto, mediante:

1. Compilazione di:
  - a. schede di rilevazione
  - b. scheda descrittiva sintetica
2. Discussione guidata dal tutor

### **ATTIVITÀ OPZIONALI**

#### **Le Politiche Attive per il Lavoro (PAL) e le opportunità formative**

Gli operatori volontari parteciperanno ad una sessione di approfondimento sugli aspetti legati alle politiche attive del lavoro nazionali ed internazionali e alle misure per l'occupazione previste dalla nuova Garanzia Giovani: gli strumenti, gli attori coinvolti, i partner, i benefici per i lavoratori e gli incentivi per le aziende, le opportunità formative offerte e le piattaforme web di riferimento per consentire agli operatori di accedere in maniera autonoma e consapevole alle varie misure previste.

L'approfondimento riguarderà, inoltre, gli ulteriori programmi di politiche giovanili che rivestono carattere formativo e, pertanto, utili a rafforzare le proprie competenze in ambienti e con metodologie non-formali, quali il programma Erasmus+, il Corpo Europeo di Solidarietà e le possibilità di scambi giovanili in ambito transazionale.

Al termine del percorso, gli Operatori Volontari saranno indirizzati presso i Centri per l'impiego competenti, o presso le Agenzie per il Lavoro presenti sul proprio territorio, per la presa in carico, i colloqui di accoglienza e la stipula del Patto di Servizio.